

جدول مقایسه میزان حداقل حقوق و مزایای سال ۸-۱۳۸۴

مبالغ - ریال

سال ۱۳۸۸	سال ۱۳۸۷	سال ۱۳۸۶	سال ۱۳۸۵		سال ۱۳۸۴	حداقل حقوق و مزایای
			موقت ^۱	دائم		
۸۷,۸۴۰	۷۳,۲۰۰	۶۱,۰۰۰	۶۰,۰۰۰	۵۰,۰۰۰	۴۰,۸۶۴	حداقل دستمزد روزانه
۲,۶۳۵,۰۰۰	۲,۱۹۶,۰۰۰	۱,۸۳۰,۰۰۰	۱,۸۰۰,۰۰۰	۱,۵۰۰,۰۰۰	۱,۲۲۵,۹۲۰	حداقل حقوق ماهانه (ماههای سی روزه)
۱۰۰,۰۰۰	۱۰۰,۰۰۰	۱۰۰,۰۰۰	۱۰۰,۰۰۰	۱۰۰,۰۰۰	۴۰,۰۰۰	بن کارگری ماهانه
۱۰۰,۰۰۰	۱۰۰,۰۰۰	۱۰۰,۰۰۰	۱۰۰,۰۰۰	۱۰۰,۰۰۰	۱۰۰,۰۰۰	کمک هزینه مسکن ماهانه
۲۶۳,۵۲۰	۲۱۹,۶۰۰	۱۸۳,۰۰۰	۱۸۰,۰۰۰	۱۵۰,۰۰۰	۱۲۲,۵۹۲	حق اولاد (سه برابر حداقل مزد)
۱۱,۹۸۴	۹,۹۸۶	۸,۳۲۲	۸,۱۸۵	۶,۸۲۱	۵,۵۷۵	حقوق یک ساعت کاری
۱۶,۷۷۷	۱۳,۹۸۰	۱۱,۶۵۰	۱۱,۴۶۰	۹,۵۵۰	۷,۸۰۵	حقوق یک ساعت اضافه کاری
۴,۱۶۶,۶۶۶	۲,۲۷۰,۰۰۰	۲,۲۷۰,۰۰۰	۲,۱۶۰,۰۰۰	۲,۱۶۰,۰۰۰	۱,۹۰۰	معافیت ماهانه مالیاتی موضوع ماده ۸۴ قانون مالیاتها
---	۴۵۴	۴۵۴	۴۳۲	۴۳۲	۳۸۰	ضریب حقوق مزد مبنا موضوع ماده ۸۴
۸۷,۸۴۰	۷۳,۲۰۰	۶۱,۰۰۰	۵۰,۰۰۰	۵۰,۰۰۰	۴۰,۸۶۴	حداقل دستمزد روزانه مشمول حق بیمه
۶۱۴,۸۰۰	۵۱۲,۰۰۰	۳۶۶,۰۰۰	۲۵۴,۵۰۰	۲۵۴,۵۰۰	۲۰۸,۰۰۰	حداکثر دستمزد روزانه مشمول حق بیمه

۱- ماده ۷- قرارداد کار عبارتست از قرارداد کتبی یا شفاهی که به موجب آن کارگر در قبال دریافت حق السعی کاری را برای مدت موقت یا مدت غیرموقت برای کارفرما انجام می دهد.

تبصره ۱- حداکثر مدت موقت برای کارهایی که طبیعت آنها جنبه غیرمستمر دارد توسط وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

تبصره ۲- در کارهایی که طبیعت آنها جنبه مستمر دارد، در صورتی که مدتی در قرارداد ذکر نشود، قرارداد دائمی تلقی می شود.

ماده ۸- شروط مذکور در قرارداد کار یا تغییرات بعدی آن در صورتی نافذ خواهد بود که برای کارگر مزایایی کمتر از امتیازات مقرر در این قانون منظور ننماید.

رای شماره ۱۷۹ مورخ ۷۵/۸/۱۲ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری (مستفاد از مفهوم مخالف تبصره ۲ ماده ۷ قانون کار مصوب سال ۱۳۶۹ این است در صورت ذکر مدت در قرارداد کار، قرارداد

تنظیمی موقت و غیردائمی خواهد بود بنابراین دستورالعمل مورد اعتراض خلاف قانون تشخیص داده نمی شود).

۲- حقوق افزایش می یابد. از اول سال ۱۳۸۸ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۵ درصد مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) باافزای روزانه ۱۰۹۸۰ ریال به نسبت آخرین مزد سال ۱۳۸۶ پرداخت می شود.

۳- بااستناد تبصره ذیل ماده ۳۷ قانون کار در ماههای سی و یک روزه مزایا و حقوق بر اساس سی و یک روز محاسبه و به کارگر پرداخت شود.

۴- بااستناد ماده ۸۶ قانونی تامین اجتماعی حق اولاد بیمه ای هر فرزند معادل سه برابر حداقل دستمزد منحصرأ تا دو فرزند بیمه شده پرداخت می شود مشروط بر آنکه:

۱- (۴-۱) بیمه شده حداقل سابقه پرداخت حق بیمه هفتصد و بیست روز کار را داشته باشد.

۲- (۴-۲) سن فرزندان از هجده سال کمتر باشد و یا منحصرأ به تحصیل اشتغال داشته باشد. (مطابق ماده ۸۶ قانون تامین اجتماعی)

۵- حداقل و حداکثر دستمزد روزانه مشمول کسر حق بیمه برای سال ۱۳۸۸ به ترتیب معادل ۸۷,۸۴۰ ریال (ماهانه ۲,۶۳۵,۰۰۰ ریال) و ۶۱۴,۸۰۸ ریال (ماهانه ۱۸,۴۴۶,۴۰۰ ریال). سقف حق بیمه بر اساس هفت

برابر حداقل مزد محاسبه شده و چنانچه این ضریب تغییر کند سقف حق بیمه نیز تغییر خواهد کرد.

۶- معافیت سالانه حقوق بر اساس قانون بودجه سال ۱۳۸۸ معادل پنجاه میلیون ریال تعیین شده است ..